

10 coisas que precisa de saber sobre a próxima etapa na luta para conquistar uma Convenção da OIT sobre a violência e o assédio contra as mulheres e os homens no mundo do trabalho.



Datas Importantes

1. Em Abril de 2017, a OIT fará circular um questionário por governos, organizações patronais e centros nacionais de sindicatos para recolher provas vitais que irão afectar a configuração de um potencial instrumento. O questionário estará aberto de Abril a Setembro de 2017.
2. Nem toda a gente concorda que as mulheres trabalhadoras em transportes precisam de uma convenção da OIT sobre a violência! O questionário é uma excelente oportunidade para prestar provas da necessidade de um instrumento forte e vinculativo que reconheça as mulheres trabalhadoras em transportes como um alto risco.
3. O questionário perguntará que configuração o instrumento deverá assumir. A melhor protecção para os trabalhadores assumirá a forma de uma Convenção complementada por uma Recomendação!
4. É verdade que a violência e o assédio no trabalho afectam as mulheres de forma desproporcional mas a violência e o assédio são endémicos na indústria dos transportes e afectam todos os trabalhadores de forma negativa. Esta é uma oportunidade para os homens aderirem à luta para conquistar um instrumento legal fundamental que proteja todos os trabalhadores.
5. Haverá fortes contributos de sectores tais como governo, ensino e saúde, onde as mulheres trabalham em grande número, por isso temos de assegurar que as vozes das mulheres trabalhadoras em transportes são incluídas na resposta ao questionário. Você pode garantir que isso aconteça no seu país ou noutros países onde tenha contactos!
6. Os representantes da ITF desempenharam um papel fundamental no Encontro Tripartido de Especialistas em Outubro de 2016 mas, como o âmbito deste potencial instrumento não é específico da indústria, Federações Sindicais Internacionais como a ITF não serão inquiridas. A próxima etapa da luta depende de si!
7. A CSI irá apoiar os seus centros nacionais filiados no preenchimento do questionário através da elaboração de respostas orientadoras. Partilharemos estas respostas orientadoras com as nossas redes quando estiverem disponíveis.
8. Ouça **aqui** Chidi King, Directora do Departamento de Igualdade da CSI, falar sobre como os sindicatos específicos de um sector deverão trabalhar com os seus centros nacionais para preparar respostas.
9. Histórias de trabalhadores e políticas de empregadores serão úteis aos governos e trabalhadores que respondam ao questionário – e cruciais para a discussão em si. As Mulheres da ITF estão a trabalhar em todas as secções e regiões da ITF para apoiarem os nossos filiados de modo a que estes contribuam para este importante conjunto de provas. Contacte women@itf.org.uk se quiser envolver-se nas actividades da campanha para conquistar uma Convenção da OIT.
10. Juntos, temos de fazer tudo o que pudermos para nos prepararmos para o desafio de defender e melhorar a linguagem de uma potencial nova Convenção e Recomendação da OIT sobre a violência e o assédio contra as mulheres e os homens no mundo do trabalho.

2017

30 de Abril
Publicação do Questionário da OIT e do Relatório sobre leis e práticas

Setembro
Prazo final para a apresentação das respostas ao Questionário da OIT

2018

Março
Envio do primeiro relatório aos governos.

Junho
Conferência Internacional do Trabalho – discussão inicial sobre o potencial instrumento sobre a violência e o assédio contra as mulheres e os homens no mundo do trabalho

Lembre-se! As mulheres trabalhadoras em transportes cujas vidas são marcadas pela violência contam consigo! Para actualizações, siga o nosso [blogue](#) e assine o boletim informativo da nossa campanha.